



Promotion et sécurisation du dispositif d'apprentissage sur le territoire du Pays d'Aurillac 2016 -2019

Description de l'action :

Campagne de promotion des dispositifs d'apprentissage en entreprise auprès de potentiels employeurs.

Détection des offres d'emploi.

Sécurisation et qualité de l'emploi en apprentissage ou des stages en entreprise.

Opération conduite à l'échelle du Pays d'Aurillac

Objectifs de l'action :

- **Objectif principal: Développer et massifier l'accueil de jeunes dans les entreprises du Pays d'Aurillac**

Objectif spécifique n°1 : Sensibiliser les chefs d'entreprise aux dispositifs d'apprentissage et identifier les offres d'emploi

Sensibilisation à grande échelle du dispositif d'apprentissage auprès des employeurs (public, aides, formation).

Identification, caractérisation et diffusion continue des offres d'emploi en apprentissage aux partenaires (Pôle Emploi, Mission Locale, CFA,...). Un travail en amont sera également réalisé avec les différents partenaires avec l'idée de bien identifier les besoins.

Créer ou développer des passerelles entre les secteurs d'activité sur le territoire du Pays d'Aurillac pour mieux faire correspondre l'offre et la demande en matière d'apprentissage ou stage.

Effets recherchés :

Diminution du taux de chômage relatif des jeunes du territoire

Participation au renouvellement de génération des chefs d'entreprise

Cible :

Entreprises agricoles

Jeunes âgés de 16 à 25 ans à la recherche d'une formation



Rayonnement de l'opération pour l'objectif

Filière agricole, production élargie avec des liens à trouver avec d'autres secteurs d'activité (métiers de bouche, forêt-sciage,...)

Plus value pour le territoire sur l'objectif:

Le territoire du pays d'Aurillac a connu une baisse de 43% du nombre de maîtres d'apprentissage de 2012 à 2014. L'accueil d'un apprenti ou d'un stagiaire effraie souvent les employeurs, en particulier dans le cas des mineurs, sur les questions relatives à l'hygiène et à la sécurité ou encore aux ressources humaines. Cette action doit contribuer à inverser la tendance.

Action facilitant la mise en œuvre d'une politique de gestion prévisionnelle des emplois.

Impact sur l'emploi et le développement durable :

Développement de l'emploi des jeunes de moins de 26 ans

Fidélisation durable de génération au territoire

Objectif spécifique n°2 : faciliter l'accueil dans l'entreprise

Réduction des freins à l'embauche (sécurité et hygiène au travail, formation ...).

Réduction du risque de rupture de contrat (sécurisation de l'accueil en entreprise).

Meilleure appropriation des dimensions GRH et santé au travail par le biais de la formation ou de l'accompagnement individuel des entreprises accueillantes.

Cible :

Chefs d'entreprises et maîtres d'apprentissages ou de stage.

Apprentis et salariés de l'entreprise.

Rayonnement de l'opération pour l'objectif :

Filière agricole employant un apprenti ou un stagiaire sur la durée de l'opération

Plus value pour le territoire sur l'objectif:

Territoire doté d'une démarche de qualité d'accueil de l'apprenti (ou stagiaire), identifiée et communiquée.

Impact sur l'emploi et le développement durable :

Développement de l'emploi des jeunes.

Fidélisation durable de génération au territoire.